

## **Siseministri 27. aprilli 2015. aasta käskkirja nr 1-3/108 „Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse töötajate koosseis“ muutmise selgitused**

Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse (edaspidi *SMIT*) töötajate koosseis on kinnitatud siseministri 27. aprilli 2015. aasta käskkirjaga nr 1-3/108 „Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskuse töötajate koosseis“. *SMIT*-i töökohtade arvu on muudetud 1. jaanuari 2016. aasta käskkirjaga nr 1-3/7 ja 28. detsembri 2017. aasta käskkirjaga nr 1-3/122. Kehtiva käskkirja kohaselt on *SMIT*-i koosseisus 321 töökohta.

Muudatuste kohaselt suurendatakse alates 1. jaanuarist 2019. aastal *SMIT*-i töökohtade arvu 35 töökohta võrra 356 töökohani.

Muudatuste põhjendused on järgmised.

Valdkondade põhiselt suurendatakse *SMIT*-i koosseisu järgmiselt:

- 1) arendusvaldkonna erinevatesse osakondadesse luuakse 27 töökohta,
- 2) tehnoloogiavaldkonda luuakse 1 töökohta,
- 3) infoturbeosakonda luuakse 3 töökohta,
- 4) tugivaldkondadesse (finants- ja õigusosakond, teenindusvaldkond ja personaliosakond) luuakse 4 töökohta.

### **1. Arendusvaldkonna erinevatesse osakondadesse luuakse 27 töökohta.**

*SMIT* osutab Siseministeeriumi valitsemisalale seisuga 31. oktoober 2018. aastal kokku 135 info- ja kommunikatsioonitehnoloogia IKT teenust, millest üle 90% kasutab selleks spetsiaalselt arendatud või kohandatud infosüsteeme. Kõik süsteemid vajavad pärast valmimist pidevat haldamist, kuna kasutajatel tekib jooksvalt uusi muudatusvajadusi. Näiteks õigusaktide muutmise, äriprotsesside optimeerimise või teiste süsteemidega liidestamise tõttu. Samuti tekivad muudatuste vajadused tehnoloogia tõttu. Näiteks leitakse vigu esialgselt koodist, avastatakse nõrkusi seoses tehnoloogia arenguga või toimub tarkvara tootjapoolne platvormide regulaarne uuendamine.

Tuginedes kliendipoolsetele tellimustele, sisemisele analüüsile ja varasematele kokkulepetele seoses uute arendustega luuakse arendusvaldkonna osakondadesse järgmised töökohad.

#### **1.1. Piiriteenuste osakonda luuakse viis uut töökohta.**

- Kaks töökohta luuakse seoses riigipiiri valvamise korraldamise andmekogu (KILP) missioonikriitilise äriteabe hoidmisega *SMIT*is. Töökohtade palgakulu kaetakse Vabariigi Valitsuse reservfondist. Raha on Rahandusministeeriumi reservis ja taotletakse vastavalt vajadusele.
- Kolm töökohta luuakse seoses „Schengeni infosüsteemi riikliku registri (SIS) II arendamine politseikoostöölase infovahetuse tõhustamiseks“ alustamisega. Töökohtade palgakulu kaetakse Sisejulgeolekufondi rahadest.

#### **1.2. Identiteediteenuste osakonda luuakse kuus uut töökohta.**

- Kolm töökohta luuakse seoses isikut tõendavate dokumentide väljaandmise projekti lisavajadustega. Uute töökohtade rahastamine on tekkepõhine, millega arvestatakse eelarve koostamisel.

- Kolm töökohta luuakse automaatilise biomeetrilise identifitseerimissüsteemi ehk identiteedihaldussüsteemi (ABIS) projekti raames. Töökohtade palgakulu rahastatakse ABIS ja Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi (AMIF) projektide rahadest.

### 1.3. Pääste- ja hädaabiteenuste osakonda luuakse viis uut töökohta.

Töökohad luuakse Häirekeskuse ja Päästeameti arendusvajaduste täitmiseks. Töökohad rahastatakse vastavalt 25. oktoobril 2018. aastal kriisiinfotelefoni (KRIT) ja asukohapõhise kiire ohu teavitamise süsteemi (AKOS) projektide jätkukoosoleku protokollilisele otsusele ning RES 2019–2022 otsuste alusel.

### 1.4. Sisuteenuste osakonda luuakse kaks uut töökohta.

Töökohad rahastatakse vastavalt RES 2019–2022 otsustele.

### 1.5. Rahvastikuregistri meeskonda luuakse seitse uut töökohta.

Tulenevalt seadusemuudatustest ja valimisrakenduste missioonikriitiliste arenduste tegemiseks luuakse seitse töökohta Rahvastikuregistri meeskonda, millega tagatakse kokkulepitud arenduste õigeaegsus. Arendused ja ka hilisem haldusteabe hoidmine SMIT-is on selles valdkonnas jätkusuutlikkuse tagamiseks äärmiselt oluline. Seda lähenemist toetab ka PricewaterhouseCoopers (PwC) analüüs, mis soovitab suurendada SMIT-i siseste arendajate osakaalu 2/3 arendajate koguarvust. Uute töökohtade palgafond kaetakse Rahvastikuregistrist taotletava lisarahaga.

### 1.6. e-residentsuse meeskonda luuakse kaks uut töökohta.

Kaks töökohta luuakse juurde e-residentsuse meeskonna tööjõudluse kasvatamiseks. Praegused välised arendajad asendatakse PwC-i analüüsile tuginedes sisemiste vanemarendajatega, kelle palgakulu kaetakse e-residentide meeskonna mehitamise projektist lisaraha taotlemisega. Lisatöökohad rahastatakse SMIT-i olemasolevate personalivahendite arvelt.

## **2. Tehnoloogiavaldkonda luuakse üks uus töökoht.**

Tehnoloogiavaldkonda luuakse üks Sharepoint-i arendaja töökoht, mille rahastamiseks on Siseministeerium SMIT-ile raha eraldanud.

## **3. Infoturbe osakonda luuakse kolm uut töökohta.**

Infoturbe osakonda luuakse kolm töökohta – arendaja, riskijuht ja juurdepääsuahalduse spetsialist. Loodavad töökohad rahastatakse SMIT-i eelarvest.

## **4. Tugivaldkonda luuakse neli uut töökohta.**

### 4.1. Tugivaldkonda luuakse neli uut töökohta.

Tellijate vajadustest tingitud ümberkorralduste tulemusel on SMIT aasta jooksul viinud tugivaldkonnast neli töökohta arendusvaldkonda. Kuna aga praeguseks on seoses töökohtade suurenemisega SMIT-is tekkinud nende töökohtade järgi uuesti vajadus, siis luuakse tugivaldkonda tagasi neli töökohta.

- Teenindusvaldkonda luuakse üks arvutitöökoht. Töökoha loomine võimaldab kiiremini ja kvaliteetsemalt realiseerida investeringud ning osutada kliendile paremat teenust.
- Finants- ja õigusosakonda luuakse kaks töökohta. Luuakse teenuste protsessijuhi töökoht, mis viidi asutusesiseselt arendusvaldkonna identiteediteenuste osakonda. Lisaks luuakse finantsanalüütiku töökoht, mis eelnevalt korraldati ümber menetlusteenuste analüütiku töökohaks.

- Luuakse värbamisspetsialisti töökoht, mis 2018. aasta keskel viidi finantsosakonda finants(palga)analüütiku töökohaks.

Tugivaldkonda loodavate uute töökohtade palgakulu kaetakse SMIT-i eelarvest.